

**RAPPORT DU THÈME ET DES
ATELIERS DE LA 60^e CONFÉRENCE
DES SERVICES GÉNÉRAUX**



« Mettre en pratique les principes des A.A. –

Le chemin vers l'unité »

Région 90 Nord-Ouest du Québec

INVITATION À TOUS LES MEMBRES JOURNÉE THÈME ET ATELIER DE LA CONFÉRENCE

Bonjour à tous,

Le 13 mars 2010, se tiendra la journée sur le thème et les ateliers de la 60^e Conférence des Services généraux. Une invitation est faite à tous les membres AA.

Comme vous le savez, votre délégué représentera la conscience de notre région à cette Conférence qui a lieu à New York.

Afin de connaître la conscience réelle de notre région, des réunions auront lieu simultanément à divers endroits de la Région le 13 mars 2010 et les questions qui seront traitées à la Conférence y seront discutées. Votre RDR devrait vous informer de l'endroit où votre district se réunira.

Si vous voulez être entendus et voulez que la conscience de votre Région soit bien représentée, il est important de participer en grand nombre à ces ateliers afin d'avoir le vrai poids de cette conscience. Votre opinion représente la base de la pyramide inversée et il est important de la faire connaître.

La conscience collective de notre Région, par la voix de notre délégué, doit se faire entendre à la Conférence et la journée du thème et des ateliers de la Conférence est certainement la journée propice pour permettre à notre délégué de bien nous représenter.

La gratitude en action

Amour et Service

Gilles F.

Délégué adjoint

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

Région 90 Nord-Ouest du Québec

Journée sur le thème de la 60^{ième} Conférence Des Services Généraux

Samedi le 13 Mars 2010, à 9h30 aux endroits déterminés.

Discussion sur le thème de la conférence.

A: Mettre ces principes en pratique dans tous les domaines du « Service »

1. Quelle est la différence entre les services généraux et le service en général ?
2. Notre code est l'amour et la tolérance.
3. Donner l'exemple – l'attrait envers les services.

B) : L'Unité par l'inventaire

1. Notre bien-être commun devrait venir en premier lieu.
2. Ceci, nous le devons à l'avenir des A.A..
3. Ce qui se passe après l'inventaire.

C) : Le processus de sélection des articles à l'ordre du jour de la Conférence des Services Généraux.

1. Notre Méthode
2. La participation collective
3. La communication – clé d'une décision informée

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

ATELIER DE LA CONFÉRENCE DES SERVICES GÉNÉRAUX 2010

Questions au sujet de l'information publique

- A) S'il y a un nouveau message d'intérêt public à développer pour la télévision, que voudrions-nous voir et entendre sur ce message ?

- B) Envisager d'ajouter une déclaration à la brochure sur l'anonymat afin de clarifier l'importance de ne pas briser l'anonymat des membres qui décèdent dans une annonce mémorial. (page des décès)

Région 90 Nord-Ouest du Québec

Discussion sur le thème de la conférence.

A) Mettre ces principes en pratique dans tous les domaines du « Service »

1) Quelle est la différence entre les services généraux et le service en général ?

- Il n'y a pas vraiment de différence entre les deux. Les Comités dans les District se ressemblent par rapport aux Comités existants aux Services Généraux. Les informations circulent à partir des groupes.
- Le service en général est plutôt au niveau clérical alors que les services généraux est plutôt au niveau spirituel et basé sur l'unité du mouvement.
- Les services généraux sont plutôt reliés à la structure générale des AA. Le service en général est plutôt dans les groupes, à plus petite échelle.
- Pas de différence = mêmes traditions, mêmes Concepts; par contre c'est au niveau de la somme d'expérience des membres que l'on voit une différence.
- Le service en général est plus défini et plus précis selon les groupes et les Régions. Les Services Généraux semblent plus être la « grosse machine » AA et semblent moins accessible pour les membres qui servent seulement dans les groupes ou dans leurs régions.
- Les tâches dans les groupes font plus partie du service en général.
- Au contraire, le bureau des Services Généraux semble petit car c'est la pointe de la Structure des AA et non le contraire. Les décisions sont prises par les groupes et non par le bureau des Services Généraux. Le Service général commence par simplement tendre la main aux nouveaux. Les Services Généraux tendent la main à l'échelle mondiale.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Les Services Généraux c'est le cœur des AA et les groupes en sont les artères.
- Le service en général est plutôt au niveau régional et les services généraux permettent de tenir tout ça en place et maintenir AA dans un même esprit.
- C'est comme dans une entreprise mais de façon inversée; les Services Généraux en sont la structure et dans les groupes, c'est le service en général.
- Les Services généraux sont des serviteurs qui doivent mettre en application les décisions prises par les membres dans les groupes et constitue la pointe du triangle des services.
- Pas de différence, c'est à une plus petite échelle au niveau des groupes.
- Le service en général est plus au niveau personnel de la personne et les services généraux est au niveau du mouvement.
- Le service en général c'est le côté cœur d'AA et les services généraux c'est le côté business.
- Les services généraux c'est à grande échelle et le service en général c'est le haut du triangle et c'est le principe de l'ascenseur, le tout doit aller dans les deux sens.
- Le service est un des 3 héritages et les services généraux sont la matérialisation de tout cela, c'est la structure du mouvement.
- La carte verte sur l'autonomie financière décrit bien tout cela.
- Il manque de relève dans les services car nous n'en parlons pas assez.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Le service en général égal le début l'accueil et les services en généraux égal voir plus grand, donner les informations parler de la 7^{ème} tradition.
- La carte verte sur l'autonomie financière amène le nouveau à poser des questions sur ce qu'est la structure d'AA.
- Importance de donner le goût du service par l'attrait et des informations claires.
- Le RSG doit le démontrer aux membres, donner les informations sur la structure.
- Ça commence au groupe mais il faut aller plus loin pour la continuité, expliqué l'ampleur du mouvement pour ne pas devenir un groupe isolé.
- La transmission du message ne doit pas être rémunérée, mais la 9^{ème} tradition est là.
- Le service en général est la base et permet d'avoir des services généraux et doit être fait dans ce sens.
- Les services généraux sont considérés comme la structure & l'héritage établi par nos fondateurs.
- Ils sont le lien qui uni le groupe, le district, la région ... le monde. Est considéré comme organisé (tous les comités, sous-comités, la vigne, littérature, web ...) mais pas toujours facile à comprendre.
- Sans services généraux à qui poserions-nous nos questions ? De qui nous viendrais les réponses ?
- Tandis, que le service en général est perçu comme la base de l'entraide qui englobe tous les membres.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- C'est le don de soi, l'aide aux autres; du café à la poignée de main, les réunions... c'est l'action directe avec un autre être humain.
- Les services généraux c'est l'administration, le service en général c'est la relation avec les membres.
- c'est la structure A.A., c'est New-York, le service en général c'est accueillir le nouveau.
- Les services généraux c'est la pyramide inversée, c'est à partir du groupe.
- Le service en général c'est tendre la main, le fruit de notre mode de vie, la manifestation extérieur de notre vie intérieur A.A., les deux mènent au même but.
- Les services généraux c'est l'implication, la structure à grande échelle. La lecture du manuel du service. L'ensemble des services offert par la structure.
- Le service en général c'est plus personnel, ça débute avec chaque membre qui s'implique dans le programme.
- Services généraux donnent les règles et les grandes lignes de conduites à suivre.
- Service en général part du café-moppe jusqu'aux autres fonctions dans le groupe.
- Service généraux=) gardien de la structure d'A.A.
- Service généraux=) donne l'aide mondialement
 - =) définissant la structure
 - =) donne les directives
 - =) fait profiter l'expérience passée
 - =) représente la majorité
 - =) les comités font partis des services généraux

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- =) prennent les décisions en fonction des demandes des groupes
- Les services généraux sont basés à N.Y. Le service en général c'est tout ce que des serviteurs de confiance font comme travail.
- Le service en général est plus au niveau du groupe et les services généraux, c'est se diriger vers la structure A.A.
- Les services généraux c'est plus les R.S.G. en montant.
- Le service en général c'est plus au niveau du groupe.
- Les services généraux sont la structure de A.A. de la fonction du R.S.G. d'un groupe à une fonction des services généraux à New-York.

Région 90 Nord-Ouest du Québec

2) Notre code est l'amour et la tolérance.

- Richard mentionne, pour partir la discussion, que dans le gros livre page 94 ou 95 par rapport à la 10^e étape, on peut y lire un passage qui explique ce sujet.
- Réparer les torts, avec amour et tolérance, c'est ce qui se rapproche de notre but premier, de ne pas prendre le premier verre. Les gens ont chacun leur vie dans AA et il faut accueillir les autres au lieu de juger.
- C'est par le service que l'on apprend la tolérance. C'est que l'on apprend surtout dans les services. Un parrain de service est aussi utile pour mettre en pratique ces principes d'amour et de tolérance. On peut arriver à pratiquer l'amour et la tolérance en discutant avec les autres et gardant le respect de l'alcoolique qui souffre.
- C'est le seul mouvement connu qui fait preuve de tolérance envers tous les membres.
- La tolérance a des limites, par contre, la définition du dictionnaire se résume au RESPECT des autres.
- L'amour et la tolérance n'est pas facile à mettre en pratique au début du rétablissement. Cela vient avec le temps. Il faut garder l'esprit ouvert et être capable d'accueillir ceux qui n'en n'ont pas.
- La tolérance permet d'éviter de faire du ressentiment. De voir les gens intolérants comme des « malades » aident à comprendre les autres.
- L'amour ne s'achète pas; si on s'aime soi-même on peut donner de l'amour aux autres. Si on a de l'intolérance, on est porté à se « tasser » des autres, à s'isoler. On peut toujours apprendre des autres qui nous dérangent.
- Il y a toute sorte de gens dans AA; être capable d'aller vers tous, c'est de faire preuve d'amour. La tolérance, c'est plus difficile à mettre en pratique; surtout quand certains serviteurs ne font pas bien leurs tâches. Il est souvent tentant de blâmer ceux qui font des choses qui

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

ne font pas notre affaire. Il souvent plus facile de s'en aller au lieu de faire preuve de tolérance.

- Avec un poste de RSG, c'est une bonne façon d'apprendre la tolérance. L'amour permet d'aider des gens qui auparavant nous n'aurions jamais tendu la main, ni même approché.
- Tout part de l'amour; si on est compréhensif, on peut aimer les autres car on est plus ouvert; quand quelqu'un nous dérange dans les réunions, pratiquer la tolérance est un sentiment gratifiant et remplir d'amour. On se sent mieux lorsqu'on est tolérant envers les autres; on peut ensuite aider les autres adéquatement. Quand on a de l'amour pour soi, on fait preuve d'humilité.
- La tolérance est difficile par rapport aux temps d'abstinence pour occuper les tâches, lorsque ce n'est pas respecté. Également de voir la sagesse et l'humilité plus présente parmi les membres qui ont moins de temps d'abstinence que des plus vieux membres qui mettent moins en pratique le mode de vie.
- C'est un code qui va à l'encontre de la nature de l'alcoolique. C'est le mouvement AA qui nous l'apprend. On apprend aussi à être tolérant envers notre propre intolérance.
- L'intolérance fait partie de nos défauts de caractère. Ça nous ramène au mode de vie et à tenter de le mettre en pratique. Si on est intolérant avec soi, on l'est avec les autres.
- Pas de différence entre deux, l'amour et la tolérance vont de pair.
- L'importance d'une valeur fondamentale dans un cheminement spirituel passe par l'amour et la tolérance. Il faut apprendre à se laisser aimer par les autres. Ainsi on peut transmettre l'amour aux autres.
- Le mot amour c'est l'acceptation de la différence et automatique amène de la tolérance envers les autres. C'est un lien avec la prière de Sérénité.
- Aimer les autres oui mais sans s'oublier soi-même.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Intolérance égale ne pas pouvoir lâcher prise, ce qui amène à du ressentiment.
- Dans le service nous n'avons pas toujours la capacité ou les connaissances requises pour bien le faire.
- Avoir l'esprit ouvert.
- L'importance de faire de la 12^{ième} étape même avec les membres moins facile à approcher ou avec des comportements dérangeant.
- Avoir de l'amour et de la tolérance envers soi pour en avoir envers les autres.
- Attait plutôt que la réclame.
- Tout passe par Dieu.
- Pour le service il est primordial d'avoir l'amour et la tolérance pour accepter l'opinion des autres et pas le prendre au niveau personnel.
- Le remède du rétablissement est l'amour.
- Le service égal la tolérance, il fait grandir et c'est bon pour notre rétablissement.
- Besoin de beaucoup d'humilité aussi.
- C'est la base amour et tolérance pour servir et grandir.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Compte tenu du triple héritage c'est quoi qui explique qu'un membre entre dans les services, est-ce pour son rétablissement ou par philanthropie ? Est-ce son amour pour les autres ou un prolongement de son rétablissement ?
- Les membres qui quittent les salles de réunions ne sont pas impliqués.
- Où c'est plus difficile il faut mettre plus d'amour et de la tolérance.
- Pour faire du parrainage il faut beaucoup de tolérance.
- C'est la clé du succès dans le service.
- Pour se faire aider ça prend de la tolérance.
- Le service est un broyeur d'égo.
- Doit commencer par un profond changement de personnalité, la majorité des membres font l'apprentissage de l'amour et de la tolérance à travers leur cheminement avec le mouvement des AA.
- En cultivant la tolérance nous devenons moins critiques envers les autres, on comprend qu'on ne peut changer les autres.
- C'est les aimer et les accueillir tels qu'ils sont.
- Apprendre à dire avec amour et respect, c'est ce qui nous permet de rester uni et tous tourné dans le même but; tendre la main à l'alcoolique qui souffre encore.
- Certains membres se questionnent à savoir si nous sommes vraiment, réellement aimants et tolérants dans nos groupes?

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- C'est aussi mettre en pratique la 2^{ième} Tradition, pour le bien-être de chaque groupe.
- Respect dans les décisions de l'autre, esprit ouvert à donner comme à recevoir. L'amour est la base de l'union des membres.
- La tolérance, l'application de notre mode de vie, c'est la base de l'équilibre, respect de soi et des autres. L'importance du parrainage et de l'amitié des membres.
- Pas d'amour = pas de tolérance. Tout passe par l'amour. Votre amour et tolérance ont contribué à m'aimer d'avantage, à me transformer car j'en avais de besoin.
- Compassion englobe l'amour et la tolérance, elles ouvrent des portes, c'est la base de notre rétablissement. Nous sommes tous à la recherche de cette amour et tolérance qui vient avec le temps.
- A.A. c'est l'école de l'amour, surtout dans les services. La tolérance c'est accepter les autres tel qu'ils sont, après avoir appris à m'aimer.
- Nous sommes en apprentissage d'amour et de tolérance. Notre littérature est à base d'amour et tolérance, Transmet-le. Amour = accueil. Plus facile avec le nouveau.
- C'est une grande utilité pour le parrainage. L'amour et la tolérance = croissance spirituelle. Ouverture au besoin des autres dans tous les domaines.
- L'amour = charité et respect, la tolérance est nécessaire pour ceux qui manquent d'amour, c'est la base de l'amour.
- Miracle de l'apparition de l'amour et la tolérance dans ma vie, lecture du gros livre page 95.
- L'amour c'est ce qui fait que nous reverrons l'importance d'être tolérant avec les nouveaux.
- L'amour nous tiens dans les salles de réunions.
- Les 12 étapes nous amènent à l'amour et la tolérance.
- L'accueil c'est dans l'amour et la tolérance.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Accueillir tout le monde de la même façon avec amour et la tolérance.
- Les réunions d'affaire nous aident à être dans l'amour et la tolérance.
- Tout le monde se souvient de l'amour reçu dans les premières réunions.
- Donner une place aux nouveaux
- Plus nous avons du temps, plus il faut transmettre l'amour et la tolérance aux nouveaux.
- A.A. nous donnent par les meetings par les services un code d'amour et de tolérance.
- Des fois il faut de la tolérance pour développer de la tolérance.
- Être tolérant avec les nouveaux.
- Le poste de RSG permet de mettre en pratique l'amour et la tolérance.
- Importance d'avoir de l'amour et de la tolérance pour soi même pour être capable de donner de l'amour et de la tolérance pour les autres.
- Entendre la voie de la minorité.
- Page 95 du gros livre.
- L'importance de partager l'amour que nous avons.
- Être heureux en donnant de l'amour sans rien attendre en retour.
- Il faut beaucoup d'amour pour arriver à la tolérance.
- C'est vraiment notre base et d'en parler ou transmettre un peu plus.
- S'il y a beaucoup d'amour, il y a de la tolérance et ça se fait automatiquement.
- S'il y a beaucoup d'amour, il y a de la tolérance, donc tu es dans ton mode de vie.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

3) Donner l'exemple – l'attrait envers les services.

- De voir la transformation des gens qui servent AA, c'est ce qui nous amène à avoir envie de servir et de voir que les traditions sont mises en pratique.
- Donner l'exemple, c'est surtout ne pas aller se plaindre en avant que ça va mal, que c'est difficile, que ça ne marche pas.
- Ce qui nous attire dans les services c'est de voir que les serviteurs qui sont dans les services ont du temps dans AA et que c'est comme une police d'assurance pour rester sobre.
- C'est le service qui nous amène à se responsabiliser et de voir que ça nous aide à évoluer dans AA et dans notre vie personnelle. En assistant aux réunions de service, plusieurs serviteurs deviennent un attrait pour nous. Nous avons un rétablissement à la mesure de nos efforts.
- C'est par un autre membre serviteur et par ses explications que nous nous sommes impliqués dans un groupe. L'apprentissage vient avec l'implication continue dans les groupes. Il est parfois long avant que des décisions soient mises en application dans AA.
- On entend souvent par les autres membres qu'il faut s'impliquer mais il est moins tentant de s'impliquer dans les groupes car la controverse est beaucoup véhiculée. C'est dans la littérature que l'on peut trouver les vrais réponses par rapport aux tâches et à l'implication. La rotation des tâches est préconisée chez AA et il est important de mettre en pratique ce principe. Servir AA est une richesse incroyable. Garder ça simple, il faut s'en rappeler. Il n'y a pas de « boss » dans AA, seulement des serviteurs.
- Le RSG du groupe est un attrait pour le groupe lorsqu'il fait bien sa tâche (par sa fonction qui donne au groupe les informations pertinentes qui viennent du District et de la Région). Le représentant de la littérature qui connaît bien les livres AA et qui explique bien ceux-ci peut aussi être un bel attrait pour les Services.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Nous sommes plus souvent attirés par les membres qui sont impliqués dans AA que par ceux qui font seulement des réunions. On peut voir la différence dans le partage des membres qui sont des serviteurs dans AA par rapport à ceux qui ne s'impliquent pas.
- Es-tu prêt à tout faire pour te rétablir? Voilà ce qui a été dit à un membre pour l'amener à s'impliquer dans AA. Également, on peut trouver dans les promesses un point où l'on parle de se sentir utile envers les autres, ce qui nous amène à servir AA.
- Le plus important, c'est l'accueil dans AA, c'est ce qui procure de l'attrait pour les services.
- « Un service en attire un autre ». Il est vrai que ce principe s'applique dans AA. Lorsqu'on s'implique dans une tâche, ça nous invite à nous impliquer pour une autre tâche ensuite et encore et encore!
- Par les services, on peut avoir une tribune pour être entendu. Il faut casser les préjugés défavorables au Service qui concerne la controverse qui existe dans les services alors que ce n'est pas le cas. Il faut travailler à garder l'esprit positif qui règne également dans les services. Il s'agit d'être AU SERVICE des AA et non de rendre service à AA.
- En disant à un membre « tu es capable » et en l'encourageant, c'est une bonne façon d'amener un membre à servir AA.
- C'est parce que des membres serviteurs nous l'ont demandé ou que personne ne voulait la tâche que nous nous sommes impliqués. C'est dans les yeux des serviteurs « passionnés » que nous voulions également obtenir cette « flamme » et c'est pour cette raison que nous avons continué à nous impliquer.
- Aider le nouveau à faire des tâches.
- Être enthousiasme, la proximité entre les serviteurs et les membres.
- Les serviteurs ne sont pas mandatés pour diriger mais pour encourager.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Inviter des membres à assister avec nous aux réunions.
- Montrer et faire comprendre que la clef d'un rétablissement durable est le service.
- Expliquer ce que sont les réunions de service et ce qu'elles m'apportent.
- Se rappeler d'où on vient quand nous n'avons pas le goût de participer.
- Le service aide à tous les niveaux de notre vie personnelle.
- L'attrait envers les services par la littérature et les brochures.
- Si tu fais de ton mieux, de donner de ton mieux tu vas avoir de l'attrait.
- Avoir de l'assurance dans tes propos.
- Plus de partage porté sur le rétablissement et non sur la maladie.
- Aide à affronter nos peurs, montre que l'on peut s'affirmer.
- Le bulletin l'Héritage n'est pas assez valoriser, tous les serviteurs, à tous les niveaux, peuvent écrire dans cette revue.
- Les services sont ouvert à tous mais on doit être capables de faire la tâche, on devrait guider les nouveaux dans leur tâche.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- On devient prêt à faire quelque chose en le faisant.
- Le groupe doit aider un nouveau serviteur à apprendre sa tâche.
- Chaque chose en son temps, il faut montrer au nouveau à ne pas sauter d'étape dans le service respecté le temps d'abstinence.
- Avoir l'air d'aimer ce que l'on fait.
- Avoir de l'information à transmettre, pas juste c'était le fun et puis ça m'a aidé à grandir.
- Ne pas avoir peur d'en parler.
- Pour commencer Gilles F. à vu le taux de participation, à ces journées sur le service, augmenter depuis quelques temps.
- C'est savoir développer un langage pour présenter les services.
- En étant près d'un membre, l'accompagner, le guider par nos actions dans le service.
- En n'imposant pas mais bien en m'impliquant, je lui démontre que ça fonctionne, que l'on devient aussi des miracles dans nos familles car nous apprenons à remettre ce qui a été transmis.
- Savoir choisir, en avançant dans cette voie, un parrain de service est important car nous avons la responsabilité de nos paroles et de nos actions, de respecter le mode de vie.
- Nous nous devons d'être bien préparé pour ne pas dire n'importe quoi ou de tomber dans les remarques et opinions personnelles.
- Savoir laisser sa place et ne pas juger ceux qui ne servent pas, encore ...
- Être en action, être impliqué, ne pas juger, être disponible.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Pour garder A.A. vivant, il faut s'impliquer, servir avec un sourire. S'impliquer c'est positif.
- A.A. me montre à être responsable et donner aux autres le goût d'être responsable. Voir l'expérience agir auprès des nouveaux. Rester positif face aux activités A.A. : assemblée de district...
- A.A. nous apprend à mettre nos qualités aux services d'A.A : animateur etc. L'implication amène une croissance personnelle évidente. Merci au district pour l'accueil.
- Arrête de me le dire et montre-le-moi ! Remettre ce qui m'a été donné. L'implication assure une croissance personnelle des membres. Avoir l'humilité de consulter « l'expérience » L'implication est une police d'assurance.
- Il est important de donner son opinion, de communiquer son respect pour A.A., sa passion et sa gratitude pour le mouvement.
- Souvent un serviteur nouveau prend un poste sans savoir ce que cela implique. Il faut donc l'informer de ce qu'est la tâche.
- Inculquer l'importance du service aux nouveaux dès le départ.
- L'importance d'avoir les informations de la séance d'information pour aider les nouveaux serviteurs.
- L'importance de faire le poste d'adjoint pour apprendre la tâche.
- C'est irresponsable d'élire un candidat qui ne peut pas faire la tâche correctement.
- Accompagner les nouveaux dans les tâches.
- Apprendre à connaître la fonction, être responsable et la faire avec enthousiasme.
- L'accueil à la porte, le café, accueillir le nouveau, nouvelle, renouveau, renouvelle.
- Participer aux activités A.A., apprendre à connaître sa fonction, être responsable et le faire avec enthousiasme.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

B) L'Unité par l'inventaire

1) Notre bien-être commun devrait venir en premier lieu.

- Nous avons chacun notre perception des principes et des mots ou phrases qui font partie de notre littérature AA. C'est pourquoi nous nous réunissons pour en discuter.
- Qu'est-ce qui a fait que dans notre groupe nous avons aidé à promouvoir les AA? C'est un inventaire que nous faisons une fois par année dans notre groupe pour voir ou notre bien-être commun se situe par rapport à l'ensemble des AA.
- Des décisions sont prises dans les groupes pour le bien-être commun du groupe. Il faut ensuite la maintenir pour garder l'unité du groupe.
- L'unité, ce n'est pas facile pour une rebelle! Pour aider l'unité, la réunion d'affaires a lieu durant la réunion ordinaire et tous les membres ont droit de parole. Les réunions d'affaires sont bien vivantes grâce à cette pratique. Les principes avant les personnalités doit s'appliquer afin de conserver l'unité et la bonne marche des affaires AA. S'il n'y a pas d'unité dans AA, le mouvement est menacé de disparition.
- Les groupes sont appelés à faire l'inventaire de leur groupe par rapport aux traditions, tel que décrit dans la brochure « Le group des AA ». Il ya des questions que l'on peut ramener dans nos groupes pour le bien-être commun de AA.
- Quand on fait l'inventaire du groupe, on peut voir les points à améliorer et tenter de voir ou on doit mettre de l'emphase et permet de se questionner sur des points précis.
- Les tâches données à la bonne personne, commencée au pied de l'échelle.

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Prendre le temps d'arriver avant de s'impliquer, mais si la conscience de groupe pense le contraire voir l'évolution des membres.
- Parrainer le nouveau dans sa tâche.
- Donner les mauvaises informations peut nuire à tout le mouvement.
- Apporter les informations, roue qui tourne c'est le cercle d'amour.
- Bien expliquer la tâche à celui qui veut prendre une tâche.
- Suggérer de participer à 3 réunions d'affaires avant de devenir membre d'un groupe.
- La 1^{ière} tradition nous invite à avoir un esprit ouvert. Étant donné que le groupe est comme une famille, nous devons toujours passer le bien-être du groupe avant l'individu, ce qui nous aide à décrocher de notre égo.
- Certains membres se demandent ce qu'ils devraient répondre à ceux qui disent **chaque groupe est autonome** en ne tenant pas compte de la 1^{ière} tradition?
- L'unité c'est la base de notre survie, c'est évident, prendre soin de A.A c'est prendre soin de soi-même, c'est notre force. Ça fait partie de ma réhabilitation, les tâches les plus simples m'ont permis d'accéder au mode de vie A.A. C'est important de servir avec l'expérience de la structure d'A.A.
- L'inventaire c'est ce que nous faisons ici aujourd'hui.
- L'assemblée de bienvenue a fait réaliser à un membre tout ce qui se passe au-delà du groupe.
- L'importance de la conscience de groupe et non un individu.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Parce que le bien-être commun vient en premier lieu, l'ensemble du mouvement fonctionne bien.
- Vérifier ce qui se passe ailleurs, après qu'ils aient fait un inventaire.
- Après un inventaire je suis reconnaissant de faire partie d'alcoolique anonyme.
- Faire la différence entre l'inventaire personnel (4ème étape) et l'inventaire de groupe.
- L'importance d'être appuyé par la littérature A.A.
- Toujours garder la littérature du mouvement pour trouver un bien-être commun.
- Avoir du respect envers soi-même et les autres. Bien communiquer. L'attrait / le bien-être du groupe.
- Avoir une conscience de groupe éclairée et faire l'inventaire de ce qui se passe pour créer un unité.

Région 90 Nord-Ouest du Québec

2) Ceci, nous le devons à l'avenir des A.A.

- En faisant l'inventaire, on peut voir aussi si l'unité des AA n'est pas menacée par la présence de membres qui viennent d'autres fraternités ou qui ne s'identifient pas comme alcooliques. Les principes et les traditions doivent être respectés pour garantir l'avenir des AA.
- Afin de conserver et maintenir l'unité des AA, on peut collaborer mais non s'affilier à d'autres fraternités ou autres domaines. C'est bien expliqué dans les brochures, particulièrement celle dédiée aux Centres de traitement.
- Il faut se rappeler que la seule condition pour devenir membre est le désir d'arrêter de boire.
- Bill a déjà expliqué dans la littérature que seul un alcoolique peut comprendre un autre alcoolique. Afin de s'identifier à la fraternité des AA il faut préserver ce principe fondamental d'identification en tant qu'alcoolique.
- Ce qui nous unit, c'est l'alcoolisme, c'est sur quoi nous devons mettre l'accent et non sur nos différences et nos autres dépendances. C'est ainsi que nous préserverons l'unité chez AA.
- C'est notre dette au mouvement de nous avoir aidé.
- Si on veut le garder il faut se préoccupé de l'avenir des A.A.
- AA va exister tant que Dieu va vouloir ou va avoir de besoin.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- On est tous responsable de l'avenir des AA.
- Suivre nos lignes de conduite pour protéger l'avenir des AA.
- Il faut croire au mouvement et le démontrer.
- En faisant l'inventaire, nous voyons si le groupe respecte les principes des AA. Si nous devons faire des modifications pour le bien-être commun, c'est un gage pour l'unité.
- Transmettre le message avec humilité et gratitude
- En tant qu'individu et que groupe, nous avons la responsabilité de la réputation des AA dans son ensemble.
- Beaucoup de questionnement, par contre, au sujet des membres qui s'identifient à l'avant à d'autre dépendance, tel que ; NA, CA ... Avons-nous le devoir de leur dire???
- Les gens sont conscients que cela demande de la tolérance car ils finiront peut-être à s'identifier comme alcoolique.
- Au fil des ans, des améliorations ont été apporté et nous devons continuer à regarder vers l'avant tout en préservant les traditions.
- L'Avenir d'A.A. est relié à l'unité des membres, A.A. doit être là pour le nouveau qui viendra.
- Transmettre le message assure la survie du mouvement, liberté vers un nouveau bonheur.
- L'avenir est garanti par ce que je redonne à A.A., la remise en question fait grandir et conserver l'unité A.A. avec les gestes que je pose.
- L'héritage d'aujourd'hui devient l'héritage de demain.
- En respectant le bien-être commun, nous pourrons avoir un avenir pour A.A.
- S'il n'y a pas de nouveau qui arrive dans le mouvement, l'avenir des A.A va mourir.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

3) Ce qui se passe après l'inventaire.

- Il est important que garder ça simple et de tenter de s'en tenir aux décisions qui ont été prises lors la révision de l'éthique de groupe.
- Il s'agit ensuite de passer à l'action et d'appliquer les mesures nécessaires.
- On passe à l'action.
-
- Si quelqu'un ne fait pas sa tâche et nuis au mouvement lui suggéré de laissé le poste.
- Par l'inventaire nous sommes en mesure d'identifier nos points forts et nos points faibles. Si les objectifs du groupe sont atteints, c'est un bilan qui nous sert aussi à l'appréciation de nos acquis... nous amène à une conscience de groupe éveillé.
- Nous sommes mieux équipés pour nous mettre ** À L'ŒUVRE ** dans l'unité.
- S'ajuster, développer l'humilité, être honnête envers moi-même et les autres et nos expériences.
- Vivre les traditions pour les transmettent avec amour, s'ajuster, poser des gestes significatifs pour mon mieux-être et celui d'A.A.
- Prendre conscience de nos faiblesses pour devenir plus conscient de notre état. L'inventaire doit déborder tous les niveaux de la structure A.A.
- Nous amène à améliorer notre façon de faire.
- Suite à un bon inventaire, on se découvre comme groupe et on renforce l'unité du groupe.
- En respectant le bien-être commun nous pourrons avoir un avenir pour A.A. S'il n'y a pas de nouveau qui arrive dans le mouvement, A.A. n'a pas d'avenir. Nous devons toujours avoir une conscience de groupe éclairée.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

C: Le processus de sélection des articles à l'ordre du jour de la Conférence des Services Généraux.

- Tous les membres semblent être mal informés sur le processus de sélection à l'ordre du jour.
- Surement un point à éclaircir car personne ne comprend la question.

1) Notre Méthode

- Notre méthode est vue comme un résumé du gros livre. Comme La Solution par ce simple programme.
- Un texte grandiose, puissant qui solidifie un engagement envers soi-même, une libérations des préjugés, nous apprend les conséquences de la maladie, nous donne une ligne de conduite... Tout est là dedans
- On manque d'informations par rapport à la méthode de sélection des articles.
- L'expérience passée, l'ordre du jour de nos assemblées de conscience de groupe est très flexible, pour soumettre une idée ou un projet au niveau de la structure A.A. et de vivre avec les résultats.
- La journée thème de la conférence de la façon dont elle est faite est une bonne méthode mais pas représentative. Les membres A.A. ne se sentent pas concernés.

Région 90 Nord-Ouest du Québec

2) La participation collective

- On subit si on ne participe pas, c'est la différence entre regarder passer la parade et en faire partie.
- Ne pas laisser les membres dans l'ignorance, d'où l'importance de faire parti de la conscience de groupe, en continuant à les inviter et en insistant sur l'importance de leurs voix dans la structure des AA.
- C'est aussi, être capable et responsable des tâches que nous prenons, de guider ceux qui nous succéderont.
- C'est l'organisation, par la région, district..., d'activité qui nous donne le droit de parole, qui nous donne accès à des journées tel que la conférence, pour apporter nos opinions et la voix de nos groupes et ainsi se faire entendre jusqu'à New York. C'est l'héritage des AA.
- Pour avoir une participation collective, il faut amener ça à la base, au niveau de la conscience de groupe, avoir à l'ordre du jour les questions sur la journée thème de la conférence.
- Avoir les questions dans les groupes bien avant la journée pour que l'on puisse se préparer.

Région 90 Nord-Ouest du Québec

3) La communication – clé d'une décision informée

- On n'aura besoin de plus de suivi.
- Nous voudrions une journée pour suggérer des thèmes pour la conférence.
- Le comité de l'ordre du jour de la conférence nous ne comprenons pas comment cela fonctionne, on voudrait comprendre pour pouvoir y participer car nous avons des sujets à transmettre.
- Nous devons transmettre ou nous perdrons... Voilà l'importance de la communication, du parrainage de service. Amener divers façon pour intéressé les membres à s'impliquer.
- Amener les questions à la base (groupe) afin que les R.S.G., R.D.R. puissent donner le pouls des membres lors des journées sur le thème de la conférence.
- De ce fait, si les questions arrivaient plus tôt, on pourrait donc plus favoriser la participation collective. Donc plus de communication à tous les niveaux.
- Comme membre A.A., j'assisterais à la réunion de conscience de groupe sur la journée thème de la conférence. Je me sentirais concerné et cette réunion est à ma portée.

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- **ATELIER DE LA CONFÉRENCE DES SERVICES GÉNÉRAUX 2010**

- **S'il y a un nouveau message d'intérêt public à développer pour la télévision, que voudrions-nous voir et entendre sur ce message ?**

- Richard demande de concentrer nos idées sur cette question précisément et d'être le plus précis possible.

- On est en arrière dans les médias par rapport à ce qui se fait à la télé en 2010. Une publicité choc et plus ciblée serait plus efficace ; y inclure des vrais chiffres de statistiques de décès causés par l'alcoolisme ; enlevé l'image tabou de l'alcoolique itinérant sur un banc de parc ; montré aux gens que ce n'est pas une maladie honteuse.

- Il serait intéressant que l'on voit à la télé qu'il n'y a pas de classe sociale reliée à l'alcoolisme et que tout le monde peut s'identifier à la maladie.

- Montrer l'image qu'il s'agit bien d'une maladie et de démystifier celle-ci.

- Dans les années 1980, on voyait un homme dans un Lazy Boy avec un verre, sans voir son visage...Ce n'était pas une publicité qui amenait l'alcoolique à se présenter à AA. Par contre, c'est bien qu'on ne voit pas les visages des gens pour bien montrer le sens de l'anonymat.

- Il est bien de ne pas montrer la déchéance et de montrer davantage des jeunes qui commencent à boire pour sensibiliser les jeunes qui peuvent adhérer à AA.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- De montrer que la solution possible pour arrêter de consommer (AA) donne un espoir réel de s'en sortir.
- Montrer la diversité des gens qui peuvent être touchés par l'alcoolisme.
- Montrer quelqu'un dans sa vie de tous les jours qui est troublé ou touché par son problème d'alcool (qui a un impact dans sa vie personnelle, professionnelle et affective) afin qu'il se sente interpellé.
- Montrer quelqu'un qui est alcoolique et le montrer une fois en rétablissement chez AA (montrer la transformation).
- Faire un dessin animé qui montrerait un alcoolique actif et ensuite un alcoolique en rétablissement. Ce serait coloré et accrocheur.
- Faire un message accrocheur le plus possible (il faut que « ça fesse ! »).
- On parle de télévision, il faut également parler d'internet puisque les jeunes sont de plus en plus souvent sur le net et moins sur la télé. Un message ciblé pour les jeunes pourraient en être un qui « bouge » et qui rejoint bien les jeunes (énergique et même musical !).
- Une annonce semblable à celles qui sont faites pour le « gambling ». Une annonce simple mais qui passerait SOUVENT.
- Message à partir d'une bande dessinée qui serait une suite de plusieurs messages. Le dessin animé préserverait également l'anonymat et éviterai d'avoir à engager des acteurs.
- Faire des messages avec de vrais alcooliques qui expliquent des faits vécus (visages cachés) et qui explique comment ils se rétablissent avec AA.
- Pourquoi les messages passent seulement dans le temps des fêtes ? Pourquoi nous ne voyons plus d'annonces dans les journaux et à la télévision.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Pourquoi dépenser de l'argent pour faire des nouveaux messages car ceux qui existent sont bons, mais plutôt mettre les efforts pour la transmission des messages. On doit travailler sur la diffusion au lieu de la production d'un nouveau message.
- Pourquoi la Région ne s'occupe pas de faire diffuser les messages dans les médias ?
- Manque d'information sur le rôle de l'information publique, qui s'occupe de la diffusion les districts, la région, les BSG ?
- Est-ce que la diffusion est plus présente dans les postes de télévision en anglais que pour ceux en français ?
- En utilisant un langage simple qui rejoindra celui et celle qui ne savent pas que l'alcoolisme est une maladie, que c'est une maladie des émotions.
- Insister sur le résultat, la folie, la prison, la mort. Une fréquence plus accrue à la télévision francophone.
- L'opinion d'un médecin ou d'un professionnel de la santé. La majorité est d'accord avec des images chocs.
- Le vidéo HOPE est un vrai succès auprès des membres et demandent à ce qu'il soit accessible à tous, dans les écoles, sur internet
- Un condensé du vidéo HOPE ferait une excellente pub. Mettre l'emphase sur les jeunes.
- Certains proposent des kiosques dans les endroits publics et des articles dans les journaux à l'image de Jack Alexander.
- Dans nos messages, besoin d'y voir des réalités mieux adaptées en générales et pour attirer les jeunes en particuliers. Avoir plus de

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

messages, plus nombreux. Considérer l'alcoolisme comme une maladie reconnue.

- Voir de plus en plus de jeunes.
- À la télé anglaise il y a des annonces sur A.A. il y en a moins en français.
- Voir avec les postes de télé pour faire passer plus d'annonce sur A.A. dans les espaces non vendus.
- Mettre du monde normal pour ne pas toujours véhiculer l'image du (robineux) alcoolique. Pas besoin d'être un robineux sur un banc de parc pour être alcoolique. Essayer de changer l'image.
- Faire des messages frappant : changement de peau pour aller vers une nouvelle vie.
- Sobrement faire une annonce qui définit l'alcoolisme comme une maladie (se référer à l'annonce de la maladie mentale).
- Donner l'espoir que l'on peut s'en sortir, pas besoin de se rendre à l'itinérance.
- Sensibiliser les réseaux de télé pour faire passer les annonces en français autant qu'en anglais.
- Sensibiliser à tous les âges pas justes les jeunes.
- Pourquoi ne pas contacter des producteurs de film pour qu'ils fassent des annonces dans les génériques.
- Démontrer que c'est une maladie et non une honte.
- Avoir un message subtil suivi d'un questionnement.
- Image sobre
- Un message avec des statistiques et non des images.
- Montrer des faits et des statistiques.
- Montrer le côté positif du rétablissement et non la déchéance.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Expliquer aux dirigeants d'entreprise ce que l'alcoolisme leurs coûte.
- Mettre l'emphase sur l'impuissance face à la maladie; quelques choses sur l'isolement des personnes âgées.
- Voir un papa et une maman d'un côté et les enfants de l'autre côté, une bouteille séparant les deux groupes.
- Que l'alcool blesse tout ceux qu'ont aime. L'alcool n'a pas de sexe et n'a pas d'âge.
- Alternance de passage de vie positive et négative.
- Image d'une personne en état d'ébriété, découragé, seule dans une foule
- Expression des yeux, ou des sourires. (brilles)
- Activités sportives/patin/vélo/avec famille
- Sortir de chez eux serein.
- Passages sombres.
- Des remerciements. (entendre dire merci!).
- Alternances de passages de vie positives/négatives.
- Le triangle A.A.
- Passages en disant merci.
- Passages en disant c'est fini.
- Passages avec deux personnes membres et marraine, membres et parrain.

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Envisager d'ajouter une déclaration à la brochure sur l'anonymat afin de clarifier l'importance de ne pas briser l'anonymat des membres qui décèdent dans une annonce mémorial. (page des décès)
- En faveur = Toutes les personnes présentes qui sont intervenues dans la discussion sont en accord avec l'anonymat et sont en faveur de sauvegarder celle-ci.
- Les membres mentionnent que l'anonymat doit être respecté même après le décès et ce, même si cette personne était connue et reconnue dans AA.
- Ce n'est pas aux membres à briser l'anonymat d'un membre décédé mais si la famille le fait inscrire dans l'annonce, c'est le choix de la famille et nous n'avons pas à intervenir. Ce sont seulement eux qui peuvent donner l'autorisation de briser l'anonymat.
- Même si la personne occupait un poste important ou était un fondateur d'un groupe ou autre poste dans AA, cela ne nous donne pas le droit de briser l'anonymat de cette personne.
- Il faut user de discernement s'il est question d'un membre décédé pour respecter son anonymat.
- Garder les principes au dessus des personnalités.
- Aucun intérêt car cette brochure a de l'impact que chez les membres.
- Les familles ne viennent pas chercher les brochures chez AA après la mort des membres, donc ils ne sont pas au courant.
- L'anonymat après la mort devrait être respecté en tout temps, mais il y a une exception pour les deux fondateurs.
- Consensus OUI

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Respect rigoureux de l'appartenance A.A. même au décès.
- Si la famille est en accord c'est ok
- C'est une affaire personnelle si par testament le membre l'autorise.
- L'anonymat devrait être maintenu à l'extrême pour protéger A.A.
- Si c'est pour aider un alcoolique qui souffre, on peut être plus flexible sur l'anonymat.
- L'assemblée trouve très important de respecter l'anonymat des membres vivants.
- Lors du décès d'un membre A.A.
- En tenant compte de l'opinion de la famille.
- Le nom des A.A. ne devrait jamais être publié dans les annonces de décès.
- Réviser la brochure et préciser que l'anonymat doit être respecté même quand les membres sont décédés. Parce inscrire qu'il était membre A.A. cela pourrait porter un message de contradiction de l'anonymat au grand public. Respect absolu.
- Brochure le groupe A.A. p.51 p

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- **Tour de table et commentaires.**
- Richard remercie les gens de leur honnêteté et de leur franchise. Il a reçu l'aide et l'appui des membres pour bien représenter la Région sur le plancher de la Conférence et il nous mentionne avec beaucoup d'émotions que nous serons tous avec lui en pensée.
- Les membres sont heureux du déroulement de la journée et en sortent remplis et grandis. Les membres se disent bien représentés par le Délégué. Pour certains, c'était la première fois et ils étaient touchés par la douceur, la patience et la belle sagesse des serviteurs présents. Dans les réunions de service comme aujourd'hui, on ressent l'unité des serviteurs.
- Les RSG présents ont bien compris l'importance et la vraie nature de leur tâche. Des réunions comme celle-ci nous montrent l'utilité de nos postes respectifs pour pouvoir le communiquer aux autres. On se sent tout à coup plus près des Services Généraux et on comprend que c'est plus accessible qu'on peut le penser.
- C'est une journée enrichissante où l'on peut sentir vraiment le sens de « on ne sera plus jamais seul ». Également, c'est de vivre l'unité, le service et le rétablissement à travers les membres serviteurs.
- Cette journée donne de l'énergie pour continuer de servir et le désir de faire encore mieux notre tâche dans AA.
- Nous sommes d'abord des alcooliques et des humains avant d'être des serviteurs AA. L'émotion qui se dégage de cette réunion est vraiment touchante.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- De l'ordre et du calme dans une réunion comme aujourd'hui est très appréciable. De connaître les autres et d'apprendre à écouter et à être patient fait partie de notre évolution.
- Nous sommes tous garants de l'avenir des AA et en participant à cette réunion, nous pouvons nous exprimer et vraiment nous sentir vraiment près de la Conférence. Les questions n'étaient pas toujours très claires; il serait bon de bien se préparer pour bien expliquer les questions.
- Pour tous ce fût une journée enrichissante, en information, en réponse, dans l'amour et la tolérance.
- Nous avons la chance de mettre notre grain de sable pour la santé et l'avenir des AA.
- Ces journées sont importantes pour la continuité du mouvement des AA.
- Nous espérons quand même être plus nombreux, à nous maintenant de partager cette journée aux autres membres en espérant que se soit pour eux un attrait.
- C'est une première dans les services, c'est un plaisir d'être ici. Très enrichissant, j'apprends à grandir, la voie de mon groupe.
- Ça m'aide dans mon rétablissement, c'est le respect de soi, apprendre à écouter. Réunion ou on peut poser des questions.
- Merci pour l'invitation à participer, merci aux organisateurs responsables de la journée. Ça donne le goût de s'impliquer.
- Processus profond à diriger, chance de s'exprimer, merci aux animateurs. Apprendre à grandir de vos expériences. Très belle écoute active, journée formidable.
- Passionné d'A.A., respect du groupe, merci d'être là, partage, liberté dans la structure. Rempli d'amour, passionné, A.A. m'a sauvé la vie.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

- Je veux que A.A. soit là pour mes descendants. Je veux tendre la main et je suis là pour l'alcoolique. Je suis à ma place avec A.A., merci de votre respect.
- Mon message sera transformé..., réunion très enrichissante, merci excellente journée, merci aux serviteurs-organiseurs, journée qui fait grandir. Contant de pouvoir servir mon groupe. Merci au district hôte 90-22. On apprend par nos expériences, merci d'être là pour l'organisation, logistique Respect à toute épreuve.
- Merci de votre présence, on peut sentir la spiritualité vécue dans cette réunion. Mon attrait grandit par la quantité d'amour que je me laisse recevoir et quand l'amour arrête, je commence à devenir intolérant.
- Nous avons tous passé une très belle journée. Moi (Nathalie)j'ai bien aimé ce genre de réunion (atelier).

Les présences dans les 7 endroits déterminés.

90-04, 90-09,90-20 et 90-25 = 28	90-03, 90-21,90-26 et 90-27 = 17
90-13, 90-15,91-16 et 90-17 = 29	90-06 et 90-11 = 10
90-08, 90-14,90-18 et 90-24 = 25	90-05, 90-07 et 90-22 = 42
90-01, 90-02 et 90-12 = 14	<u>Grand total</u> : 165

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint

Région 90 Nord-Ouest du Québec

Le document représente l'opinion des membres lors de la journée du thème de la conférence du 13 mars 2010.

Le compte-rendu qui suit la conférence.

Une bonne partie du travail du délégué c'est de transmettre l'information qui provient des membres à la base, « soit lors de la journée du thème de la conférence ou des assemblées générales » au bureau des services généraux et en contrepartie transmettre ce qui se passe à la conférence aux membres de la base. C'est le lien direct entre le bureau des services généraux et les membres. À l'occasion de l'assemblée générale qui aura lieu à Blainville au Ramada soit le 15 mai 2010, notre délégué nous fera part des échanges qu'il aura vu, entendu et ressenti à l'occasion de la 60^e conférence des services généraux. Je sais que cette journée sera riche en émotion. On vous attend en grand nombre.

Merci d'avoir participé à cette journée sur le thème de la conférence.

Amour et service

Gilles F.

Délégué-adjoint

Région Nord-Ouest du Québec.

Préparé par Gilles F.

Délégué-adjoint