

# ***Inventaire de la Région***

## ***Bloc A – service et structure***

### **1. Qu'est-ce qui rend le service attrayant ?**

- Les personnes qui servent.
- Cela m'a permis de connaître beaucoup de monde.
- Connaître plus AA plus tolérant.
- Le R.S.G. qui fait un rapport positif rend le service plus attrayant, j'ai trouvé cela extraordinaire on veut ressentir ce bien-être.
- Avec les années on devient un attrait, l'implication est le secret une journée à la fois.

### **2. Quel est le but d'une assemblée régionale ?**

#### **Quel est le but d'une assemblée générale ?**

- J'ai de la difficulté à différencier les deux réunions.
- Une assemblée régionale on peut trouver des solutions avec les R.D.R.
- Une générale les R.S.G. expriment leurs idées et apportent aux groupes les informations de la région.
- Le but d'une assemblée générale est pour les R.S.G. une occasion de s'impliquer encore davantage dans leur tâche.
- C'est une bonne occasion de connaître notre région.

### **3. Trouvez-vous important que nos assemblées générales se fassent en rotation géographique ?**

- Très important pour que les membres puissent rencontrer les membres des autres districts.
- Le plus bel exemple c'est d'aller à Sept-Îles cela permet de faire servir les membres. Unanime pour la rotation.

### **4. Comment améliorer la tenue des assemblées générales ?**

- Avec le R.S.G.
- Implication il a besoin de support.
- Les membres veulent le dîner sur place pour ne pas perdre d'assistance et de temps, et cela permet de fraterniser avec beaucoup plus de membres.

- Même si un R.S.G. s'exprime sur le même sujet ne pas le réprimander, car cela lui demande parfois beaucoup d'effort pour venir parler au micro et il risque de démissionner.
- Mettre la parole aux R.S.G. en avant-midi dans l'ordre du jour.
- S'informer auprès des autres Régions pour voir ce qu'ils font avec ça.

**5. Comment donner plus de place aux RSG ?**

- Les R.D.R. devraient inviter des R.S.G. de les accompagner aux régionales.
- Leur donner des tâches dans les Congrès.
- Le covoiturage amène à de bons échanges sur les services.

**6. Pourquoi assister à la journée de partage sur le thème de la Conférence ? Les thèmes choisis vous rejoignent-ils ? De quoi aimeriez-vous parler dans cette journée ? (Anciennement la journée du délégué)**

- La journée de partage, il faut s'impliquer davantage.
- Il faut promouvoir davantage pour la rendre plus attrayante.
- Pour pouvoir donner plus d'informations à notre délégué sur ce qu'on désire qu'il transmette à la Conférence.
- Oui on trouve les thèmes pertinents.

**7. Connaissez-vous les comités de service et leur rôle ?**

**Est-ce qu'il en a trop ou pas assez ? Devrait-on en fusionner ?**

- Oui Le Nordet c'est produire le journal de la Région, l'information publique.
- Non, nous aimerions ajouter la 12<sup>e</sup> Étape et le réseau téléphonique.
- Oui fusionner l'information publique et la 12<sup>e</sup> Étape.

**8. Rétablissement, unité, service : le triangle plus qu'une simple forme. Quelle est son importance ? Où sont les promesses dans ce triangle ? Sommes-nous suffisamment conscients de l'importance de nos 3 legs ?**

- Cela nous tiens en équilibre nous ne tournerons pas en rond.
- C'est important de travailler les trois sphères.
- Tu ne seras plus jamais seul.
- Ce sont des promesses qui se réalisent.
- Ils sont tous très importants pour aider les autres, mais cela fait peur aux nouveaux.

**9. Pourquoi a-t-on besoin d'un inventaire ?**

**Trouvez-vous que c'est un bon moyen d'améliorer des choses ?**

- Cela nous met à jour.
- Cela nous éclaire et améliore les choses pour la conscience de groupe.
- Cela nous permet d'éviter ou arrêter des conflits.

**10. Pourquoi le principe de rotation est-il si important ?**

**Notre région le respecte-t-elle ?**

- Le principe de rotation est très important, mais souvent le manque de serveurs fait que cela ne soit pas respecté et on garde le même serveur parce qu'il n'y en a pas d'autres.
- Oui la rotation est très respectée sauf en cas d'exceptions ex : les séminaires (mandat exceptionnel de trois ans.)

**Commentaires et suggestions**

- Notre Région a une semaine de gratitude et de services pourquoi ne pas avoir une semaine préconférence ou tous les groupes parlerait de la journée préconférence à venir cela inciterait beaucoup plus de membres à y participer.

---

***Bloc B – parrainage et transmission du message***

**1. Pourquoi dit-on que n'avons pas de serveur ?**

**(Est-ce vrai ou seulement une vision que l'on se fait ?)**

**Si c'est vrai que doit-on faire pour y remédier ?**

- C'est vrai qu'il manque de serveur.
- C'est une vision, c'est un reflet de la société.
- Le parrainage aiderait la cause, mon parrain me guidait et m'expliquait les bons côtés du service.
- Il faut encadrer le nouveau qui arrive.
- Avoir l'esprit ouvert pour servir.
- Aller vers le membre et le conscientiser avec les bons mots.
- Il y a peut-être trop de postes.

## **2. Qu'est-ce qui rend nos membres si craintifs à vouloir servir ?**

- La peur de sortir de leur zone de confort et de ne pas être à la hauteur pour faire sa tâche.
- Le manque d'intérêt, il faut pousser le membre.
- La durée des réunions... Trop longue ?
- Les principes au-dessus des personnalités.
- Le parrainage ne se fait plus comme avant.
- La peur de l'échec.
- Le manque de tolérance de la part du membre aguerri.
- Il faut mettre de l'humour dans les démarches pour trouver un serviteur.

## **3. Pourquoi les nouveaux ne restent-ils pas ?**

- Il faut se faire du fun... rendre les choses attrayantes.
- Comme membre responsable il faut aller chercher le membre.
- Les nouveaux se sentent perdus et le résultat ne nous appartient pas.
- Ils doivent changer leurs manières de vivre et leurs entourages.
- L'accueil est important et quand ils partent du réunion les invités à revenir.
- Il faut lui parler avant qu'il parte de la réunion.
- Montrer au nouveau qu'il a sa place.
- Après avoir acquis l'abstinence... le nouveau a d'autres problèmes...
- L'after réunion est important pour que le nouveau est le goût de revenir.
- La qualité de l'accueil est importante.
- Ramener l'expression 90 jours 90 réunions.
- Suggérer au nouveau de magasiner sa réunion.
- Les départs de certains membres à la pause n'aident pas la cause.

## **4. Comment les accueillir pour qu'ils restent ?**

- Voir question 3

## **5. Comment motiver nos RSG ?**

- Suggérer aux R.S.G. d'assister à un séminaire sur les R.S.G.
- Leur donner le plus d'information possible sur le mouvement.
- Il doit avoir un intérêt sincère pour faire son mandat.
- Je suis motivé par l'attrait de mon R.D.R.
- Le parrain doit transmettre sa passion du service.

**6. A-t-on perdu le parrainage de service ?**

- Oui !
- Depuis que je suis R.S.G. j'entends parler du parrainage de service et cela m'apporte de l'intérêt d'aider un nouveau vers le service.
- Le message doit se transmettre par la présence de serviteurs aux réunions régulières. (Parler de parrainage de service régulièrement, car dans AA il faut répéter sans cesse.)

**7. Comment intéresser les gens à servir ?**

**Est-ce que je suis un attrait ?**

- Être positif.
- Si tu aimes ce que tu fais dans les services... parle s'en !
- Faire preuve d'ouverture d'esprit.
- C'est de parler aux membres qui veulent servir et leurs transmettent les bienfaits du service.
- Il faut nourrir l'intérêt de servir.
- On est tous des attrait par le simple fait qu'on s'implique dans les services.

**8. Les séminaires sont-ils un outil efficace pour la transmission du message et le parrainage ?**

- Oui amener un nouveau ou quelqu'un qui veut servir à un séminaire.
- C'est une forme de parrainage avec les échanges qui se font pendant les séminaires.

**9. Leur formule est-elle adéquate ou devrait-on la revoir ? Que peut-on en attendre ?**

- Oui
- La formule est fortement appréciée de la part des membres qui participent au séminaire.
- Pas de commentaires.

**10. Notre but premier est de demeurer sobre et notre 12<sup>e</sup> Étape, de transmettre le message, comment le faisons-nous aujourd'hui ?**

- Par l'implication et les services dans AA
- Par une activité provenant de l'information publique.
- Par le message du conférencier lors des réunions régulières de AA
- Par le triples legs, unité, rétablissement et service.

## **Commentaires et suggestions**

- Préparer un séminaire sur les publications et les nouvelles technologies.
- 

### ***Bloc C – financement et conscience de groupe***

#### **1. Êtes-vous satisfait de la structure actuelle de la Région ?**

##### **De l'efficacité des comités existants ?**

- Oui des efforts qui ont été faits pour diminuer les dépenses ex : changement de loyer pour un coût moindre, le covoiturage, chambres dans les hôtels où les déjeuners sont compris, etc.
- Oui, ils aiment le contact direct avec les responsables, ils trouvent qu'ils sont efficaces, ils font une bonne « job ».
- Il y a une sélection naturelle qui se fait ex : quand un ou une responsable n'est pas à sa place il ou elle finit par démissionner.

#### **2. Où va votre argent ?**

##### **Trouvez-vous que votre région utilise bien votre argent ?**

- Les membres savent où va leur argent, car le rapport financier est clair et détaillé et bien expliqué.
- Les dépenses étant mieux gérées ex : co-chambrage et vérifiées par une source externe cela démontre de la transparence.
- Oui, car les dépenses sont justifiées.

#### **3. Pourquoi le principe d'autofinancement est-il si important ?**

- Oui pour que AA reste autonome
- Comme nos 7<sup>e</sup> Traditions ne sont pas suffisantes au B.S.G. pour défrayer les coûts totaux d'opération, nous nous servons de la vente des publications pour combler le manque à gagner qui est d'environ 20 %.
- Au niveau de notre Région pour les contributions, c'est très encourageant

**4. La gratitude telle qu'elle s'exprime par les contributions rejoint-elle l'alcoolique qui souffre encore, comment partager cette préoccupation avec les membres et les inciter à donner davantage ?**

- C'est d'être attrayant.
- Se servir des publications pour parler de la 7<sup>e</sup> tradition de donner des explications, car avec le temps parfois on oublie l'importance de cette contribution.

**5. Dans le partage de contributions, est-il vraiment important de respecter la « tarte » ? C'est-à-dire, répartir les contributions entre les différentes entités (District, Région, BSG)**



**Que faire lorsqu'une entité a un plus grand besoin qu'une autre ?**

- Les groupes sont autonomes pour distribuer leur argent entre les différents paliers du mouvement. Exemples : groupes/districts /région/BSG (pourcentage) ou les groupes donnent leurs surplus aux districts qui donnent les leurs à la région qui donne les siens au BSG.
- Si les besoins d'une entité sont plus grands alors les contributions sont ajustées en ce sens.

**6. La conscience de groupe et la conscience de groupe éclairée, y a-t-il une différence entre les deux ? Comment peut-on éclairer la conscience de groupe ?**

- Oui, car la conscience de groupe ce sont les membres enregistrés et pour une conscience éclairée tous les membres même le nouveau a quelque chose à dire, et ce, dans le but que le groupe fonctionne bien pour accueillir le nouveau.
- Quand tu fais un inventaire.
- Tu peux te servir des publications pour amener des arguments.

**7. Selon le 1<sup>er</sup> Concept, la Région s'assure-t-elle d'être une conscience éclairée pour ses membres ? L'information circule-t-elle bien ?**

- Il y a une évolution, mais cela n'est pas toujours facile.
- L'implication des membres de l'exécutif est grosse (bravo)
- L'exécutif semble être bien, se comprendre et travailler ensemble.
- Oui, mais il faut qu'à chacun des niveaux l'information transmise par l'exécutif soit bien donnée.

## **Commentaires et suggestions**

- Majorer les frais du déjeuner de [REDACTED]
- Augmenter les frais de kilométrage de [REDACTED]

---

### ***Bloc D – médias sociaux et leadership***

#### **1. Comment préserver l'anonymat ?**

##### **Sommes-nous assez prudents avec les médias sociaux et les médias en général ?**

- Tout dépend de l'endroit.
- Essayer de se servir de ces expériences de travail afin qu'elle ne soit pas identifiée et aussi la personne avec elle.
- Pour lui cela n'a pas vraiment d'importance sauf !!!!!
- Groupes sociaux sur le web et invite certaines personnes et écrive certaines choses.
- Après un certain temps certains membres disent que l'anonymat n'est pas important, mais il faut leur dire pas de photos sur Facebook, l'anonymat c'est de la préserver.
- A reçu une invitation avec le nom AA sur le web et les noms de famille sont écrits.
- Elle se demande quoi dire quand elle est avec un membre et que quelqu'un lui demande c'est qui.
- Il va beaucoup sur Facebook dû à son travail et quand il s'inscrit à un groupe ne pas dire où il a connu ses personnes.
- Va à la pharmacie et rencontre quelqu'un et dis haut et fort qu'elle prend son gâteau.
- Dans les médias plusieurs personnalités se disent membres des AA il faut rester dans nos traditions. Les membres sont anonymes, mais le mouvement non.
- Au niveau des médias cela va aller de pire en pire, mais il va devoir faire de plus en plus attention.
- Dis que 6 questions sur 9 parlent des médias alors il y a sûrement un problème.
- Parfois pour aider quelqu'un il faut le dire nous ne sommes jamais assez prudents.
- Suggérer au nouveau d'aller à des réunions de type fermés.



- 2. Qu'elle ait l'impact des nouvelles technologies sur le processus de conscience de groupe ?**
  - Ça va pour la conscience de groupe et essayée de connaître les conséquences.
  - Aussitôt que l'on écrit quelque chose de faire très attention.
  - Faire attention dans tes listes d'amis.
  - Qu'il n'y a plus de paperasse tout est écrit sur ordinateur.
  
- 3. Comment gérer nos contacts avec les médias ?**
  - Il y a des lignes de conduites et qu'il faut avertir aussi les journalistes.
  - Il y a un comité de l'information publique et son habilité à répondre aux questions des médias.
  - Une personne est allée dans les écoles et a dit qu'elle était alcoolique, mais pense avoir aidé certains jeunes en filtrant les sujets.
  - Dans l'information publique, toujours rencontrer les médias en personne et non au téléphone.
  
- 4. Que peut-on faire pour un bris d'anonymat dans les médias ?**
  - Voir dans les lignes de conduite.
  - Dans l'information publique, ils ont tout le matériel disponible pour répondre aux questions et se monter une belle équipe solide et aller chercher toute l'information pour distribuer certains documents à différents endroits.
  - Asseoir la bonne personne à la bonne place.
  
- 5. Que doit-on faire si AA est associé à une autre cause dans les médias ?**
  - Ne pas écrire dans le journal une activité qu'un membre fait soit un intensif avec les 12 étapes des AA.
  
- 6. Que peut-on mettre sur les médias sociaux concernant le mouvement ?**
  - Adresse des réunions.
  - Vérifier information publique et ligne de conduite.
  - Ça comprend beaucoup de choses à vérifier si nous pouvons le faire.

**7. Comment définir un bon leadership ?**

**Les membres de votre exécutif démontrent-ils suffisamment de leadership ?**

- L'attire plutôt que la réclame.
- Cela prend un certain temps pour apprendre avec un bon jugement.
- Lorsque l'on prend une tâche, être responsable.
- Parle de la façon dont les gens parlent pour accueillir le nouveau.
- Prêcher par l'exemple.
- Oui, car les gens connaissent le mouvement et la littérature.
- Par l'unité qui est ressentie dans l'équipe.
- Chacun a du vécu.
- Personne ne tire sur la couverture de l'autre.
- Personne ne joue à la vedette et remercie l'adjointe administrative Johanne pour son beau travail.

**8. Y a-t-il des actions punitives dans notre mouvement ?**

**Pourquoi ?**

**Devrait-il en avoir ?**

- Non jamais.
- Non, mais essayer en tant que leader de faire changer d'idée la personne.
- Il faut intervenir dans certaines situations, il faut être responsable.
- Des comportements inappropriés, les R.S.G. ont décidé d'en parler dans leur groupe.
- Il y a des prédateurs et ils en ont parlé en avant pour aviser les membres, dénoncer sans nommer les noms.
- Je suis responsable j'essaie de faire comprendre les choses et si c'est trop grave il faut se servir de la loi.

**9. Écoutons-nous toujours la minorité ?**

**Pourquoi son avis est-il important ?**

- En partageant on s'aperçoit qu'on a tous une petite partie de la vérité.
- Vérifier si les gens qui ne parlent pas ont parfois des choses très importantes à dire.
- Il est important d'écouter ceux qui ne se prononcent pas.
- Toujours écouter la minorité, mais aussi la majorité tout est important.
- Tout est important pendant une réunion.

## **Commentaires et suggestions**

- Le langage qui parle en « nous » et non en « je ». Ne pas dicter quoi faire aux autres (moralisateur).
- Les ateliers sont importants, le faire plus souvent (interactions).
- Tout le monde a apprécié l'après-midi et les visiteurs sont contents de pouvoir y participer.