

Vacance pour un directeur non administrateur de AA Grapevine

Le conseil corporatif de AA Grapevine a commencé ses recherches pour combler un poste de directeur non administrateur qui deviendra vacant suivant la Conférence des Services généraux de 2020. Les membres des AA intéressés sont encouragés à soumettre leurs CV.

Les qualifications de base pour cette position sont les suivantes :

1. un minimum de sept années de sobriété continues ;
2. une connaissance pratique de la structure de service des AA et du Manuel du Service des AA ;
3. la capacité de travailler avec les autres dans le cadre d'une conscience de groupe ;
4. de l'expérience de service auprès de conseils de direction (de l'expérience auprès d'entreprises à but non lucratif sera très utile) ;
5. des connaissances dans la planification organisationnelle ;
6. le talent de résoudre des problèmes et d'instaurer des changements ;
7. de l'expérience avec l'organisation managériale et les finances ;
8. une familiarité et de l'expérience avec des publications médiatiques dont les nouvelles technologies de communication et leurs méthodes.

Le temps d'engagement requis est significatif :

1. assister à quatre réunions d'organisation du Conseil de AA Grapevine ;
2. participer aux trois fins de semaine du Conseil des Services généraux, ce qui comprend des réunions trimestrielles du Conseil de AA Grapevine et des réunions de comités du Conseil (auxquelles les directeurs des conseils corporatifs sont nommés) ;
3. les comités du Conseil ont parfois aussi des appels conférences entre les réunions en personne.
4. assister à la Conférence des Services généraux pendant une semaine en avril.
5. De plus, les directeurs doivent peuvent être appelés à représenter AA Grapevine aux Forums territoriaux ou autres évènements AA.

Les délégués doivent avoir un minimum d'un ans de rotation avant d'appliquer pour ce poste. En consequence, les délégué du Panel 67 ne seront pas éligible pour ce poste.

Dans sa recherche de candidatures pour toutes les offres d'emplois des Alcooliques anonymes, le Mouvement s'engage à créer un vaste dossier de candidats qualifiés qui reflète l'inclusion et la diversité du Mouvement des AA lui-même. Les CV doivent être envoyées à Janet Bryan, directrice des opérations, à AA Grapevine, Inc., pour le 1e juillet 2019.